

# VISITER L'OFFRE DE FORMATION ET S'INSCRIRE

## Suivez le guide !

Le descriptif de chacune des formations et le formulaire d'inscription sont disponibles sur les sites :

- [www.fegems.ch](http://www.fegems.ch) > Travail et formation > Formation > Formation continue > Catalogue du Réseau de soins.
- [www.hug-ge.ch/formation-continue](http://www.hug-ge.ch/formation-continue)

## Choisir un cours adapté à son besoin: quelques conseils

Ne vous inscrivez pas à la seule lecture d'un titre. Vérifiez auparavant les quelques points clés indispensables relevés ci-contre.

## S'inscrire à une formation

Le formulaire d'inscription est disponible sur le site

[www.hug-ge.ch/formation-continue](http://www.hug-ge.ch/formation-continue)

Ce document doit être rempli en ligne par votre supérieur hiérarchique avant d'être adressé à

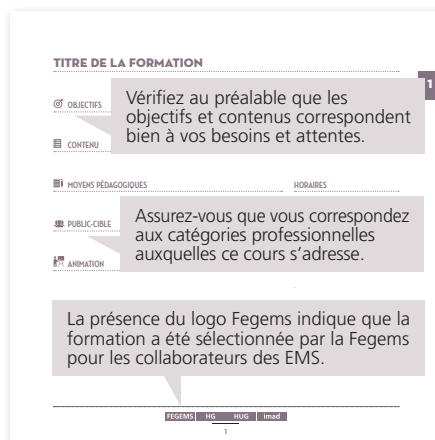
[formation@hcuge.ch](mailto:formation@hcuge.ch)

## Inscrivez-vous le plus tôt possible

Si le cours est complet, vous serez automatiquement inscrit sur une liste d'attente. Auquel cas soit :

- une place vous sera proposée en cas de désistement d'un participant,
- une session supplémentaire pourra éventuellement être organisée en fonction du nombre d'inscrits en attente.

## Schéma d'une page de cours type



**Centre Recrutement, parcours, compétences & formation (CRCPF)**  
 HUG, Domaine de Belle-Idée  
 Bâtiments « Les Grands-Bois » & « Les Chênes »  
 Chemin du Petit-Bel-Air 2, 1225 Chêne-Bourg  
 Tél. : 022 305 57 00  
[formation@hcuge.ch](mailto:formation@hcuge.ch)  
[www.hug-ge.ch/formation-continue](http://www.hug-ge.ch/formation-continue)

**FEGEMS**  
 Clos Belmont 2, 1208 Genève  
 Tél. : 022 718 18 62  
[formation@fegems.ch](mailto:formation@fegems.ch)  
[www.fegems.ch](http://www.fegems.ch)  
[www.fegems.ch/extranet](http://www.fegems.ch/extranet)

# FORMATION CONTINUE

## COLLABORATEURS, CADRES ET DIRECTIONS DES EMS



Le Réseau santé-social réunit :



Hospice général



En collaboration avec le Centre Recrutement, parcours, compétences & formation (CRCPF)

## ACQUISITION ET COMPÉTENCES DE BASE

Exigences institutionnelles pour le poste tout au long de la carrière

### DÈS LA PRISE DE FONCTION ET DE FAÇON PERMANENTE

Être accueilli et s'intégrer

### DÈS 1 AN ET DE FAÇON PERMANENTE

Consolider ses compétences

Organiser l'encadrement formatif sur le terrain & l'accompagnement par ses pairs.

Identifier les compétences à développer par le collaborateur pour lui permettre d'intégrer les projets internes à l'établissement.

## DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Sous condition de l'exigence institutionnelle dès la nomination

### DÈS 3 ANS ET +

Développer une expertise dans le domaine de la personne âgée

### ET APRÈS...

Transmettre, partager et valoriser ses compétences

Identifier les compétences d'un collaborateur pour favoriser le développement de son expertise.

Accompagner les personnes ressource dans le déploiement et l'entretien des projets de l'EMS.

AU  
SEIN DE  
L'EMS

## LA FORMATION PEUT VOUS ACCOMPAGNER EN

Intégration des nouveaux collaborateurs

Cours de français (en partenariat avec l'UOG)

Colloques & évènements Journée inter-EMS – Matinales juridiques – Rendez-vous de la formation

### Dispositifs de formation Fegems (Inter & Intra EMS)

Accompagnement des personnes atteintes de démence en EMS (APADE) – Sensibilisation aux soins palliatifs – Formation des personnes ressource en ergomotricité (en partenariat avec le SIFAM) – Prévention et gestion des risques psychosociaux (RPS) – Signalement d'un acte de maltraitance

PRESTATIONS  
FEGEMS

## DIFFÉRENTS MOMENTS ET SOUS DIVERSES FORMES

### Groupes de suivi des personnes ressource ayant suivi les formations

Prévention des chutes et mobilité – Basse vision en EMS – Transmissions ciblées – Soins palliatifs – Ergomotricité

PRESTATIONS CRPCF  
AUX HUG

### Offre de formation continue Réseau Santé Social

Voir catalogue ou [www.hug-ge.ch/catalogue-de-formation-continue](http://www.hug-ge.ch/catalogue-de-formation-continue)

Vous trouverez l'ensemble des cours identifiés pour les collaborateurs des EMS à l'intérieur de ce dépliant

### Offre de formation Inter-EMS

Les cours ci-contre sont conçus et organisés pour répondre aux besoins des EMS. Les informations sont diffusées chaque année aux EMS par la chargée de formation.

Auxiliaires de santé CRG – Précautions standard – Dispensation des médicaments – Sens de l'accueil en EMS – Pour que manger reste un plaisir...

### Formation action Intra-EMS

S'adresser à la chargée de formation répondante pour les EMS au CRPCF

Formation contruite sur demande et sur mesure

### Formation des nouveaux cadres

Initiation au management

### Programme de formation continue de courte durée pour les cadres

[www.hug-ge.ch/formations-pour-cadres-en-management](http://www.hug-ge.ch/formations-pour-cadres-en-management)

PRESTATIONS EN PARTENARIAT  
FORMATIONS CERTIFIANTES

**Secteur de l'intendance** (en partenariat avec l'OrTra intendance):  
[www.ortraintendance-geneve.ch](http://www.ortraintendance-geneve.ch)  
AFP Employé(e) en intendance – CFC Gestionnaire en intendance

**Formation des cadres** (en partenariat avec HUG-UniGe): <http://sante.unige.ch>  
CAS, DAS, MAS des institutions de Santé

**Secteur des soins** (en partenariat avec la HEdS)  
Voir l'offre complète sur [www.hesge.ch/heds/fc/postgrades/cas](http://www.hesge.ch/heds/fc/postgrades/cas)  
CAS Démence et troubles psychiques de la personne âgée – CAS Soins palliatifs et personnes âgées – CAS Praticien Formateur – CAS-DAS en psychiatrie clinique

**Secteur de l'animation** (en partenariat avec l'OrTra santé-social):  
[www.ortra-ge.ch/formations/assistante-socio-educatif-ve-ase](http://www.ortra-ge.ch/formations/assistante-socio-educatif-ve-ase)  
Module du CFC d'ASE «Animer des activités spécifiques aux personnes âgées ou en situation de handicap»

**Programme de formation continue pour le secteur de l'intendance**  
(en cours de construction par l'OrTra intendance avec la Fegems)

# OFFRE DE FORMATION CONTINUE DU RÉSEAU SANTÉ-SOCIAL 2018

La formation continue permet à tout collaborateur d'EMS, qualifié ou non, de compléter ses connaissances et compétences professionnelles par des formations courtes, tout au long de sa vie, comme l'encourage la loi sur la formation continue des adultes (LFPPr).

Vous trouverez ci-dessous l'ensemble des cours identifiés par la Fegems pour les collaborateurs des EMS. Nous avons mis en évidence 4 thématiques centrales :

- Soins palliatifs
- Démence et troubles psychiques
- Communication et relation d'aide
- Accompagnement des équipes, encadrement et interdisciplinarité

## COMMUNICATION ÉCRITE ET ORALE

	Durée	Page
<span style="color: yellow;">■</span> Communication professionnelle : perfectionner sa voix	24h	10
Courriel : bien correspondre par «voix» de mail	4h	11
Expression en public	16h	12
Prise de notes, procès-verbaux et comptes rendus de réunion	12h	14
Rapports-bilans : rédaction efficace	16h	15
Rédaction et correspondance professionnelles	24h	16

## CONFLITS ET VIOLENCE

	Durée	Page
<span style="color: yellow;">■</span> Gestion de la contestation dans les services d'accueil	16h	21
<span style="color: yellow;">■</span> Gestion de la violence en milieu professionnel	32h	22
<span style="color: yellow;">■</span> Prévention des conflits : utilisation de ses atouts	16h	23
<span style="color: yellow;">■</span> Situations difficiles et conflits : faire face et réagir	16h	24

## CONNAISSANCES JURIDIQUES ET ASSURANCES SOCIALES

	Durée	Page
Voir offre dans catalogue		

## DIVERSITÉ CULTURELLE

	Durée	Page
<span style="color: yellow;">■</span> Professionnels en situations interculturelles : communiquer sans conflits	16h	50
<span style="color: blue;">■</span> Spiritualité, religion et représentations culturelles	32h	51
<span style="color: yellow;">■</span> Stéréotypes et Préjugés : des obstacles à ma pratique professionnelle ?	16h	52

## ENVIRONNEMENT, EXPLOITATION ET INTENDANCE

	Durée	Page
Prévention et sécurité incendie	3h30	54

## ÉTHIQUE

	Durée	Page
Déontologie et éthique dans la pratique des soins	24h	56
<span style="color: blue;">■</span> Projet pour mourir : quand la volonté du patient interpelle le professionnel	8h	58

## INFORMATIQUE

	Durée	Page
Voir offre dans catalogue		

## OUTILS ET MÉTHODES

	Durée	Page
<span style="color: brown;">■</span> Animation de séances	16h	72
Archivage et gestion des documents (papier et numériques)	4h	73
Cartes heuristiques : outil de gestion et de développement de la créativité	16h	74
Cerveau : être plus efficace	16h	75
<span style="color: brown;">■</span> Encadrer un stagiaire, un apprenti, un nouveau collaborateur	16h	76
<span style="color: yellow;">■</span> Esprit client	16h	77
<span style="color: brown;">■</span> Facteur humain et coordination interdisciplinaire	8h	78
<span style="color: brown;">■</span> Formateur occasionnel	24h	79
<span style="color: brown;">■</span> Gestion de projet : initiation	16h	80
<span style="color: brown;">■</span> Gestion de projet : le rôle du responsable de projet	16h	81
Gestion de stock : initiation	8h	82
Gestion du temps et des priorités	16h	83
Innover au quotidien : sensibilisation à la démarche Design Thinking	16h	84
Mobilité professionnelle : identifier et valoriser mes compétences	8h	86
<span style="color: brown;">■</span> Travailler au sein du réseau de santé genevois	8h	87
Valoriser mon CV et préparer l'entretien d'embauche > <i>Nouveau</i>	16h	88

## PERSONNE ÂGÉE

	Durée	Page
<span style="color: yellow;">■</span> Bienveillance auprès des personnes fragilisées : une posture choisie	16h	90
Chutes : entrave à la mobilité et l'autonomie	16h	91
<span style="color: yellow;">■</span> Communiquer efficacement sans infantiliser	16h	92
<span style="color: red;">■</span> Comportements perturbateurs des aînés : soigner la collaboration	24h	93
<span style="color: yellow;">■</span> Conflits avec les familles des personnes âgées	24h	94
<span style="color: red;">■</span> Crise de l'âge avancé : quel accompagnement ?	8h	95
<span style="color: red;">■</span> Démence de la personne âgée	16h	96
Hygiène bucco-dentaire des personnes âgées : Acte de la vie quotidienne	4h	98
<span style="color: brown;">■</span> Hygiène bucco-dentaire des personnes âgées : Devenir référent	4h	99
<span style="color: yellow;">■</span> Malentendants : inutile de crier	8h	100
<span style="color: yellow;">■</span> Maltraitance envers les aînés : cours de base	8h	101
<span style="color: brown;">■</span> Maltraitance envers les aînés : être référent PREMALPA	16h	102
Malvoyance des seniors : dépister pour mieux accompagner	16h	103
<span style="color: yellow;">■</span> Sexualité, intimité et affectivité des personnes âgées	16h	104
<span style="color: yellow;">■</span> Soin relationnel : être et savoir être par le geste et la parole	24h	105
<span style="color: yellow;">■</span> Solitude des personnes âgées : prévenir le désinvestissement social	8h	106
<span style="color: yellow;">■</span> Validation de Naomi Feil : Praticien module 1	24h	107
<span style="color: yellow;">■</span> Vieillesse : accompagner entre autonomie et fragilité	16h	108
<span style="color: red;">■</span> Vieillesse cérébrale et cognitif	16h	109
<span style="color: yellow;">■</span> Vieillesse et dignité : un défi ?	16h	110

## PRÉVENTION SANTÉ ET RESSOURCES PERSONNELLES

	Durée	Page
<span style="color: brown;">■</span> Activité professionnelle : entre idéal et réalité	16h	112
Affirmation de soi	16h	113
Agir avec mon dos	15h30	114
Concilier vie professionnelle et vie privée	16h	115
Départ pour la retraite : je m'informe	16h	116
Ergonomie et prévention des risques au travail	8h	117
Hygiène de vie et horaires diversifiés : alimentation et sommeil	7h30	118
Intelligence émotionnelle : accueillir nos émotions	24h	119
Ma retraite : je prépare mon projet	16h	120

■ Plaisir au travail : favoriser la motivation par une nouvelle mobilisation	16h	121
Prendre soin de soi	24h	122
Prévention de l'épuisement au travail	8h	123
Réduction du stress par le Mindfulness : sensibilisation	16h	124
Stress : des approches innovantes pour une énergie positive	16h	125
■ Transformer ses problèmes en défis	8h	126
Travail et grossesse : information et prévention	8h	127
■ Valeurs personnelles et cadre institutionnel : sens et cohérence	24h	128
■ Vivre le changement : un équilibre à construire	16h	129

## SANTÉ MENTALE

	Durée	Page
-----		
Accompagnements et soins lors de problématiques psychiques		
■ Addictions et soins infirmiers	20h	134
■ Addictions : relation avec les personnes dépendantes	16h	135
■ Conduite d'entretien auprès des personnes en souffrance psychique : initiation	24h	139
■ Conduite d'entretien auprès des personnes en souffrance psychique : perfectionnement	24h	140
■ Créativité et invention dans la relation d'aide au quotidien	16h	141
■ Dépression : comment mieux la connaître ?	8h	142
■ Prévention du suicide : évaluation du risque et intervention	16h	144
■ Relation avec les personnes souffrant de troubles psychiques	16h	145
■ Santé mentale : approche de la personne	16h	146
■ Santé mentale : attitudes et limites des professionnels	16h	147
■ Troubles bipolaires : initiation	4h	151
■ Troubles de la personnalité : approche de la personne	16h	152
■ Troubles psychotiques : initiation	8h	154

## SOINS

	Durée	Page
-----		
Accompagnement des patients-clients et des proches		
■ Accompagnement de la personne en fin de vie et de ses proches	24h	168
■ Enseignement thérapeutique du patient : traitement et suivi des malades chroniques	24h	170
■ Proche aidant : quel partenariat ?	16h	171
■ Relation d'aide et soutien aux familles	16h	172
Pratiques de soins		
Atelier - journée : diabète, plaies d'escarres et traitement compressif	8h	174
Atelier - journée : oxygénothérapie, VNI, gazométrie et drainage pleural	8h	175
Atelier - journée : stomies digestives et urinaires, PEG (Percutanée Endoscopique Gastrostomie) et jejunostomies	8h	176
Atelier : Dialyse péritonéale (DP) niveau 1	4h	177
Atelier : Dialyse péritonéale (DP) niveau 2	4h	178
Atelier : soins de trachéotomie	4h	179
DAVI et PICC Line	8h	180
Escarres et bandages : autonomie de l'aide en soins dans la prévention	8h	181
Escarres : nouvelles approches dans la prévention et les soins	8h	182
Massages de confort au quotidien	16h	184
■ Mesures de contrainte et pratique de soins	8h	185
Premiers secours	8h	186
■ Relaxation : technique appliquée aux patients	16h	187
■ Soins palliatifs et douleur : rôle de l'aide en soins	16h	188
■ Soins palliatifs : sensibilisation	20h	189
Tétraplégie, paraplégie : actualisation des pratiques	16h	190
Transferts : les réaliser avec la participation active du patient	8h	191
Ulcères veineux et artériels : stratégie de soins	8h	192

Santé, soins et handicap		
Handicap mental : approche de la prise en soins lors de problèmes somatiques	8h	194
Handicap mental : comment identifier la douleur et la traiter	8h	195
Handicap mental : comprendre pour mieux soigner	8h	196
Handicap mental : pathologies somatiques associées	8h	197
Handicap mental : soins bucco-dentaires et mobilisation	8h	198

## Spécificités de prise en soin

■ Diabète type 1 et 2 : lorsque la maladie arrive à l'âge adulte	16h	201
■ Diabète type 1 : accompagner à tous les âges de la vie	16h	202
■ Douleur chronique	8h	203
■ Douleur induite	24h	204
■ Douleur : l'évaluer et la soulager	16h	205
Image corporelle dans le soin	16h	206
Incontinence urinaire : prise en soin multidisciplinaire	16h	207
Insuffisance cardiaque et respiratoire : mise à jour	24h	208
Insuffisance rénale chronique : soins infirmiers	12h	209
Maladies neurologiques : mise à jour	16h	210
Obésité : prise en soin	8h	213
Ostéoporose : prévention et traitement	8h	214
Soins aux personnes victimes d'un AVC	8h	216
Soins infirmiers en oncologie	24h	217

## SOCIAL, ÉDUCATIF ET RÉINSERTION PROFESSIONNELLE

	Durée	Page
-----		
Voir offre dans catalogue		

## TECHNIQUES RELATIONNELLES

	Durée	Page
-----		
■ Accueil téléphonique : efficacité et qualité	16h	238
■ Accueil, information et orientation du public	16h	239
■ Bases de la conduite d'entretiens	16h	240
■ Bases de la médiation	40h	241
■ Collaboration en équipe	16h	242
■ Communication constructive	24h	243
■ Communication et collaboration dans la diversité	24h	244
■ Communication Non Violente	24h	245
■ Distance et proximité dans la relation (initiation)	16h	246
■ Distance et proximité dans la relation (perfectionnement)	16h	247
■ Entretien motivationnel : motiver pour préparer le changement	24h	248
■ Humour : un autre regard dans la relation	16h	249
■ Initiation à l'attitude coaching	24h	250
■ Mieux se connaître pour mieux communiquer	24h	251
■ Négociateur gagnant-gagnant	16h	252
■ Négociateur : stratégies, enjeux et complexité	16h	253
■ Oser le feedback	16h	254
■ Penser, voir et agir systémique	24h	255
■ TG Travail groupal : Introduction	16h	256