



RECRUTEMENT

INFIRMIER-ERE RESPONSABLE D'UNITÉ (IRU) LES TILLEULS

La Fondation pour l'accueil et l'hébergement de personnes âgées (FAHPA), créée par le Conseil Administratif de la Ville de Genève en octobre 1990, exploite deux EMS à Genève, la **Résidence Fort-Barreau** et la **Résidence Les Tilleuls**.

Forte de ses 180 collaborateurs pour 126 résidents, la FAHPA œuvre pour offrir aux résidents de ses établissements la meilleure qualité de vie possible. Les structures, l'organisation, les méthodes de travail, l'engagement et la formation des collaborateurs tiennent prioritairement compte des besoins et des aspirations des résidents.

La Résidence Les Tilleuls est l'un des seuls établissements dans le canton de Genève spécialisé pour l'accueil de personnes âgées atteintes de troubles cognitifs et comportementaux. Quant à la Résidence Fort-Barreau, située en plein cœur de la ville de Genève, elle est ouverte à toutes les personnes âgées désireuses de trouver un espace médicalisé, sécurisé et animé tout en gardant leur autonomie.

La FAHPA est à la recherche d'un·e **INFIRMIER-ERE RESPONSABLE D'UNITÉ (IRU) pour la Résidence Les Tilleuls**.

Ses **missions principales** sont :

- Planifier le personnel directement sous sa responsabilité à l'aide du programme dédié.
- Assurer le maintien de la répartition quotidienne du travail du personnel dans son équipe, en tenant compte de la charge de travail et des compétences de chacun et des ressources de l'établissement.
- Gérer le suivi et effectuer l'évaluation des collaborateurs de son équipe.
- Identifier les besoins de formation et de qualification de son équipe et veiller au perfectionnement et à la mise à jour des connaissances professionnelles de son équipe.
- Gérer les conflits et/ou les dysfonctionnements dans son équipe.
- Participer à la sélection de nouveaux collaborateurs pour son service.
- Participer à la gestion des demandes d'admission et s'assurer de la mise à disposition de toute l'information nécessaire auprès des résidents, des familles et des services concernés.
- Organiser et participer à l'accueil, l'installation et l'intégration du nouveau résident.
- Organiser et participer au projet d'accompagnement et de vie du résident et de sa famille.
- Préparer et coordonner les interventions des médecins et des intervenants extérieurs de la résidence.
- S'assurer que l'organisation de son équipe garantisse aux résidents des prestations individualisées de qualité.
- Planifier et participer aux entretiens de familles avec les médecins.



FONDATION POUR L'ACCUEIL ET L'HEBERGEMENT DE PERSONNES AGEES

- Créer et ou/ analyser les processus, les prestations de travail mises en place dans son secteur.
- Respecter le standard qualité mis en place au sein de l'établissement.
- Participer à l'amélioration continue des prestations et de la qualité.
- Gérer les commandes pharmacies, participer aux achats et la gestion des stocks de l'établissement en collaboration avec la responsable de site.

Profil et compétences :

- Diplôme d'infirmier-e en soins généraux
- Certificat de gestion d'équipe serait un plus
- Expérience en gériatrie ou psychogériatrie et en gestion d'équipe
- Connaissance des lois, règlements et standards en vigueur au sein des EMS
- Bonne connaissance de l'outil informatique, en particulier PEP et SADIES

Compétences personnelles :

- Excellentes qualités relationnelles, sens de l'écoute et très bonnes capacités de communication ;
- Excellent esprit d'équipe, aptitude pour le travail en réseau, pour la médiation et pour être un interlocuteur privilégié auprès des collaborateurs, des résidents et des familles ;
- Sens affirmé de la méthode, de l'organisation et de l'anticipation.

Le dossier de candidature complet comprenant :

- Une lettre de motivation
- Un curriculum vitae à jour
- Diplômes et certificats de travail.

doit être transmis, jusqu'au **15 mars 2026**, à l'attention de Monsieur Jean-Marie CARRON, directeur ad intérim de la FAHPA,
à l'adresse électronique : emploi@fahpa.ch
objet du mail : **Candidature IRU - TL**

Nos conditions d'engagement

- Être de nationalité suisse ou avoir un permis de travail suisse valable ;
- Entrée en fonction à convenir ;
- Contrat de droit privé et de durée indéterminée, salaire selon les grilles salariales de l'Etat de Genève.