

Les structures d'accompagnement pour seniors

Des lieux de vie, des lieux de travail



Dans le canton de Genève, l'actuel réseau des structures d'accompagnement et de soins de longue durée pour seniors, dont les établissements médico-sociaux, se caractérise par une grande variété d'établissements en termes de mission, de taille, de situation géographique, d'architecture, d'aménagement des locaux et d'organisation du travail. Cette diversité permet d'apporter une réponse à la pluralité des attentes des personnes âgées qui ont besoin de soutien.

Les structures membres de la Fegems poursuivent les mêmes objectifs :

- > Garantir des prestations adéquates et d'un haut niveau de qualité.
- > Stimuler la réflexion sur l'accompagnement de la personne âgée.
- > Promouvoir la formation du personnel et contribuer à la qualification de la relève.

Par ailleurs, elles s'engagent à respecter la Charte éthique de la Fegems et ses valeurs, ainsi que la Convention collective de travail (CCT) du secteur.

QUATRE SECTEURS D'ACTIVITÉ

Les structures d'accompagnement s'organisent autour de quatre secteurs d'activité, qui représentent une large palette de métiers, qualifiés et non qualifiés :

- Administration
- Animation
- Intendance
- Soins

Aujourd'hui, quelque 6'000 professionnel·les des quatre secteurs travaillent dans une structure d'accompagnement pour seniors. Dans une société qui évolue rapidement, les compétences professionnelles sont de plus en plus pointues. Elles relèvent d'un habile mélange entre le savoir-faire et le savoir-être. La qualité de l'accompagnement repose largement sur la bonne collaboration interdisciplinaire au sein des équipes professionnelles.

Dans cette perspective, le Pôle formation de la Fegems développe constamment ses prestations. Il conçoit et met en œuvre une politique de formation continue du secteur, en faisant la part belle à la digitalisation des dispositifs.



Le secteur des soins

Aide en soins et accompagnement (ASA)

LE MÉTIER

Être aide en soins et accompagnement (ASA) en EMS, c'est :

- Apporter son soutien dans les soins de santé et les soins corporels.
- Encadrer et accompagner les résident·es dans la vie quotidienne.
- Apporter son assistance dans les activités d'intendance et de logistique.
- Respecter et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité.
- Encourager les résident·es à participer aux animations et collaborer à l'organisation.
- Suivre les instructions du personnel soignant et veiller à la prise de médicaments.

L'ASA en EMS, au sein d'une équipe interdisciplinaire, participe à la prise en charge globale des résident·es, en assurant une présence continue et un soutien constant au quotidien.

LES QUALITÉS REQUISES

- Intérêt pour le milieu des soins
- Intérêt pour les travaux d'intendance et de logistique
- Discrétion, tact et disponibilité
- Goût pour les relations humaines
- Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Compréhension envers les personnes âgées



LA FORMATION

La formation d'ASA s'acquiert par un apprentissage en entreprise durant deux ans. Le titre obtenu est une attestation fédérale professionnelle (AFP).

LES ÉVOLUTIONS ET PERSPECTIVES

- > Assistant·e socio-éducatif·ve (ASE) CFC, assistant·e en soins et santé communautaire (ASSC) CFC
- > Différentes filières de formation pour adultes

LES POINTS FORTS

- ❖ Exercer un métier d'assistance liant santé et social
- ❖ Cultiver des relations avec les résident·es dans tous les moments de leur vie
- ❖ Travailler au sein de l'équipe interdisciplinaire

EN SAVOIR PLUS : www.fegems.ch/travail/decouvrir-les-metiers/